

**Dagsorden**  
**Skolebestyrelsesmøde**  
**Torsdag den 14. juni 2021 kl 17 – 19:30 i Aulaen**

Mødedeltagere:

Thomas Vedel, Jacob Seier Petersen, Sanne Krogh, Martin Ipsen Pedersen, Jane Hagelskjær (suppleant for Lisbeth) Barbara Bjørnstad Kolby, Hanne Damgaard Petersen, Laura Ipsen Pedersen, Laust Kruse, Per Krogh Jensen; Dorte Faurshou Hertz og Dan Gjerrild Søgaard. Afbud: Lisbeth Gasbjerg

1. Godkendelse af referat og dagsorden (B) (punkt 5 udgår (Martin skal ændres til 'fraværende' i seneste referat ...)
2. Nyt fra ledelsen (O) Man kan med fordel læse den skriftlige 'nyt fra ledelsen'.

Større grad af frihed til skolerne, men det er svært at bruge friheden til noget pga. det sene varsel. Men vi kigger på det årgangsvist, for vi kan nok gøre lidt pta at fagfordelingen er færdig. Vi kommer næppe til at kunne udnytte frihedsgraden helt. Vi afholder fx fortsat translokation klassevist.

Vedr. opslag til indskolingsleder: Opslag og derudover en beskrivelse af det vigtigste i ledergerningen, samt en angivelse af rekrutteringsforløbet. Vi vægter folkeskoleerfaring og meget gerne ledelseserfaring. Der er lyttet til medarbejderne i forhold til erfaringen med den forrige 'rekrutterings og ledelsesomgang'.

3. Nyt fra elevrådet(O) Udsættes til Laura ankommer til mødet. Da Laura kommer meddeler hun, at der ikke har været nogen aktivitet siden sidst i det store elevråd.
4. Nyt for forældrene (O) Der er kommet en forældrehenvendelse vedr. bl.a. forskudt mødetid på skolen, Thomas sender henvendelsen videre til Dan, som kan besvare den.
5. Økonomiudvalget fremlægger status vedrørende budget indeværende år (O) Udgår, det var på til forrige møde.
6. Planlægning af næste års særlige indsatsområder (D+B)

Formen vedr. indsatsområder gennemgås. Martin fremlægger punkter, herunder:

1. Kantine.
2. Trivsel på skolen (postcorona) for elever og medarbejdere.
3. Evt. en fornyet/øget indsats på 'åben skole'.

Fra skoleleder og medarbejderrepræsentant peges der på et ønske om, at personalet arbejder med det fælles børnesyn med behørigt hensyn til vores pædagogiske målsætninger og kompetenceblomsten, men er det/eller hvordan er det en bestyrelsesopgave?

Områder diskuteres og søges kvalificeret, der peges på, at der må og skal være engagement hos såvel forældre som medarbejdere.

Jacob er optaget af 'postcorona', fordi vi kontinuerligt skal have fokus på trivslen hos alle.

Dan taler især for, at vi snarere skal lave en 'alignment' af alt det, vi allerede har/står på fx både pæd. målsætning & kompetenceblomst.

Der er fælles 'optagethed' af børnesyn, dannelse og den generelle trivsel.

4. Det fælles børnesyn bliver indsatsområde, som ikke munder ud i en arbejdsgruppe nødvendigvis.
7. Planlægning af skolebestyrelsens deltagelse i forældremøderne for 0. årgang (næste skoleår). Hvem deltager? (D+B).  
Hanne P. sender datoer for arrangementet til alle forældrerepræsentanter, og min. Ét medlem dukker op og taler med udgangspunkt i noterne i årshjulet. På augustmødet meddeles datoer for øvrige årgange, hvor forældrerepræsentanterne også skal 'optræde'.
8. Skolens kantine. Hvad er skolens ønske? Hvordan skal vi komme i gang med et arbejde omkring at forbedre skolens kantine? Fremadrettet overordnet plan besluttet (O+D+B).  
Udpluk af referat fra februar møde: *Vi har ansat Helene i Kantinen med start 1. april. Hun vil starte med at supplere bestillingerne fra Kanpla, med boller, pølsehorn mm., til de børn der er ekstra sultne eller har glemt madpakken. Hun vil, når hun er kommet godt i gang, begynde at se på, om vi kan hjemtage Kanplaproduktionen. Ledelsen lægger op til, at forudbestilling er en god måde at håndtere produktionsstyring i kantinen. Så Kanplamodellen ønskes bibeholdt uafhængig af, hvor maden produceres. Ledelsen har haft møde med Madfærd om et samarbejde. De kan dog ikke bruge de faciliteter, som vi har på nuværende tidspunkt. Kantinekapaciteten er en udfordring, da den ikke svarer til den efterspørgsel ca 1000 personer og elever giver. Skolebestyrelsen opfordres til, fra ledelsen, at afsøge blandt skolens egne forældre, om der er nogle som sidder inde med en kapacitet på området, med at udbygge vores kantinefaciliteter. Det besluttet, at bestyrelsen tager kontakt til resten af skolens forældre på et senere tidspunkt – dog inden sommerferien. Thomas vil gerne stå for et skriv. P.t. er der ikke bestyrelsesmedlemmer, der ønsker at være tovholder for det videre forløb.*
  - Skolens idéer om de nuværende og nærmeste fremtid.
  - Ønsker og idéer til kantinedrift på Morten Børup Skolen.
  - Principper for kantinedrift.

- Økonomi – skal den være selv bærende eller må den give underskud?
- Kost og kvalitet herunder økologi eller andel af økologiske råvarer?
- Muligheder for andre organiseringsformer.

Hvad kan vi og hvad vil vi? Vi bruger i øjeblikket ca. ½ mill. om året på driften (det svarer til en lærerstilling). Vi skal nok arbejde kantinedrift på både den korte og den lange bane.

Vi kan skabe efterspørgslen ved at have en 'Spitzenklasse'-ordning, men det kræver som minimum investering i produktionsfaciliteterne.

9. Datoer for bestyrelsesmøder i skoleåret 21/22 aftales (se bilag for forslag) (D+B). Få ændringer
10. Evt.
11. Forslag til punkter på næste dagsorden (møde i august)

=?

## Bilag til pkt. 2

### Nyt fra ledelsen

#### Velkommen til nye medarbejdere

**Karina Duelund Koudal** er startet første juni og skal være i indskolingen.

**Sophie Bak Svendsen** er ligeledes startet første juni og skal også være i indskolingen.

**Simon Bang** er ansat til start efter sommerferien, men er allerede startet med lidt vikararbejde. Simon skal efter ferien være tilknyttet team 7.

**Velkommen til de nye kolleger.**

#### Coronastatus

En elev i 1.a er konstateret smittet. Klassen er hjemsendt til isolation og 2 tests. Det samme er medarbejderne omkring klassen.

De forventes tilbage igen 10/6-21. Der arbejdes med fjernundervisning i perioden.

#### Aftale om "frihed til skolerne"

Regeringen og aftalepartierne har aftalt, at skolerne får frihed til at gøre nogle ting på en anden måde end tidligere. Vi drøfter det i ledelsen på mandag og med BK på tirsdag. Herefter vil vi komme med et udspil.

Det handler i store træk om, at vi kan ændre på fagenes timetal, skoledagens længde, arbejde med to-lærerordninger, turboforløb, fagblokke, mindre hold mv.

Der er dog stort set ingen ressourcer i det, så tiltag skal finansieres af kortere skoledage evt. bortfald af understøttende undervisning.

Hovedoverskriften er at samle op på fagligt efterslæb, men der er også mulighed for ikke at have fokus på linjefag, men snarere på få-lærerprincip.

Aftalen gælder KUN 2021-22.

Det vil på dette fremskredne tidspunkt være svært at gøre ret meget. Men vi prøver at se på, hvad der evt. kunne give mening. Og derefter kommer vi nok til at spørge på årgangene i de nye

teams, hvad man tænker kunne være relevante tiltag for netop jeres elever.

#### Sociale arrangementer i og uden for skolen

Fra Sundhedsstyrelsens anbefalinger:

Arrangementer, der primært har et socialt formål, både dem der afholdes hjemme privat og på skolen som for eksempel fødselsdage, klassefester, sommerfester, socialt samvær efter aktiviteter mm., bør fortsat afholdes inden for stamklassen.

#### 9. klassernes afslutning

**Karamelkastningen** finder sted den 21. juni i styret form.

**Translokation** holdes klassevist den 24. juni kl. 16, 17 og 18.

Kort program i aulaen og derefter afsked med lærere og klassekammerater i et andet lokale.

#### Kommende 0. klasser

Forældremøde for kommende 0. klasser bliver torsdag den 17. juni kl. 16-17.

Der bliver mulighed for, at børnehaverne en af gangen kan besøge skolen. Altså ikke en egentlig prøveskoledag, men noget tillempet, der ikke blander børn.

#### Stillingsopslaget - indskolingsleder

Del gerne alle mulige steder.

Se opslaget [her](#).

## Bilag til pkt. 9

### Forslag til datoer for bestyrelsesmøder i skoleåret 2021-22

Torsdag 19-08-2021 kl. 17.00-19.30	
Onsdag 22-09-2021 kl. 17.00-19.30	
Mandag 25-10-2021 kl. 17.00-19.30	
Tirsdag 23-11-2021 kl. 17.00-19.30	
Torsdag 13-01-2022 kl. 16.00-21.00	Evt. temadag?
Onsdag 23-02-2022 17.00-19.30	
Mandag 23-03-2022 17.00-19.30	
Tirsdag 25-04-2022 17.00-19.30	
Torsdag 19-05-2022 17.00-19.30	
Onsdag 15-06-2022 17.00-19.30	