

Skolebestyrelsens årsberetning for Morten Børup Skolen 2020/2021

Et skoleår med store forandringer går på hæld.

I vores årsberetning opsummerer vi de vigtigste ting, vi har arbejdet med i bestyrelsen i løbet af året. Vi vil gerne opfordre jer til løbende at følge med i vores referater, hvis I gerne vil have endnu større indblik i, hvad vi arbejder med, og I kan altid række ud til os, hvis I har spørgsmål og/eller gode forslag.

I dette skoleår har vi fået nye ansigter i bestyrelsen - Thomas Vedel og Jacob Seier Petersen er tiltrådt som forældrerepræsentanter, og der er desuden valgt nye suppleanter; Jane Grud og Jane Hagelskjær. Også skolens elever har valgt nye repræsentanter – vi har sagt pænt goddag til Laura Ipsen Pedersen, 8.b, Nikolaj Stubberup, 7.d og Laust Kruse, 6.a., der på skift har varetaget elevrådets to pladser. Thomas Vedel er tiltrådt som formand for skolebestyrelsen.

Martin Pedersen har holdt en lille pause fra bestyrelsesarbejdet, hvorfor suppleant Jane Hagelskjær har været aktivt medlem af bestyrelsen fra august til marts – en stor tak til Jane for en rigtig god indsats, ikke mindst i vores rekrutteringsudvalg.

Årets arbejde

Bestyrelsens arbejde har i vid udstrækning været præget af Covid-19 – som så meget andet i samfundet. Skolens ledelse har håndteret et utal af situationer vedr. Covid, og de har håndteret det rigtig godt. Bestyrelsen har været inddraget i de drøftelser, der har været om emnet og giver vores fulde opbakning til ledelsens håndtering af situationen. De hyppigt ændrede retningslinjer har krævet meget ekstra arbejde og hurtig omstilling af ledelse, medarbejdere, elever og forældre. Vi er stolte over at være del af en skole, der har kunnet løfte dette.

Tidligt i skoleåret fremlagde Skanderborg kommunes Børne- og undervisningsudvalg et udspil til en ny struktur på skoleområdet. Det var et meget omdiskuteret strukturudspil, som dog havde minimal indflydelse på Morten Børup Skolen. Morten Børup Skolens officielle høringssvar tog udgangspunkt i det enkle standpunkt, at udfordringerne på skoleområdet ikke alene kan løses med omstruktureringer – byrådet må sikre en højere allokering af midler til området. Skanderborg kommune har en af de laveste tildelinger af midler til skoleområdet i hele landet.

Bestyrelsens vanlige arbejde med opdatering af principper osv. er af hensyn til skolens ressourcesituation blevet neddroset – det har naturligvis været en ressourcekrævende udfordring for skolen at håndtere såvel Covid-19 samt skolelederens opsigelse. De lovpligtige opdateringer af politikker er naturligvis foretaget, men yderligere arbejde er sat på hold. Bestyrelsen glæder sig til at genoptage arbejdet i det kommende skoleår.

Medarbejdertrivsel er fortsat meget vigtigt for bestyrelsen. Et personale i trivsel er grundlaget for en god skole - ikke mindst når eksterne omstændigheder giver yderligere udfordringer for eleverne. Vi ser løbende på personalefraværet, hvor tallene lige nu ikke er helt så gode, som vi kunne tænke os. Vi har desværre lidt mere fravær end de skoler, vi normalt sammenligner os med. Dette skyldes langtidssygemeldinger, som betyder, at vores fraværstatistik ser lidt værre ud. Skolens korttidsfravær ser fornuftig ud, men ikke desto mindre har vi

fortsat fokus på dette punkt. Vi oplever, at ledelsen har det rette fokus på medarbejdertrivsel, og vi oplever at skolens ledelse og medarbejdere har fungeret så godt sammen at det støtter op om lavt sygefravær.

I efteråret 2020 modtog vi en opsigelse fra lederen af vores kantine. Det betød desværre, at vi i en periode ikke kunne tilbyde eleverne den service, de var vant til. Skolens ledelse fik ret hurtigt en midlertidig løsning på plads med udgangspunkt i app'en KanPla, som gjorde det muligt for elever at bestille mad. Der er nu ansat en ny kantinedarbejder, men arbejdet med at finde den bedste løsning for vores kantine fortsætter. Vi hører meget gerne fra forældre, der har indsigt i eller kontakter indenfor branchen – vi har høje ambitioner på Morten Børup Skolen, også på kantineområdet.

Ledelse

2020 blev desværre også året, hvor Morten Børup Skolen måtte sige farvel til skoleleder, Susanne Broe Laursen, efter 3 ½ gode år – Susanne valgte at søge nye udfordringer tættere på hjemmet. Vi siger stor tak til Susanne for hendes gode arbejde igennem årene. Bestyrelsen har sammen med fagsekretariatet, medarbejderne og ledelsen kørt et godt rekrutteringsforløb og kunne i april meddele ansættelse af Dan Gjerrild Søgaard som ny skoleleder. Dan kommer fra en stilling som skoleleder i Odder, hvor han også har haft et stort ansvar for en række centrale funktioner i skolevæsenet i Odder kommune. Vi i bestyrelsen er glade for at kunne ansætte en mand med Dans erfaring og indsigt i skoleverdenen – vi ser rigtig meget frem til at få Dan gjort til en del af vores skole, som vi er så stolte af.

Vi har desværre måttet sige farvel til den nyansatte indskolingsleder – dette faldt sammen med Susannes fratreden, hvorfor skolebestyrelsen gerne vil give et KÆMPE rykklap til alle de, der har hjulpet til med ledelses- og administrative opgaver) for det enormt store læs de har slæbt i de måneder hvor vi har stået uden skoleleder og samtidig skulle håndtere de ekstra ordinære Covid19 omstændigheder.

Økonomi

I de seneste år har Morten Børup Skolen haft et større underskud, som selvsagt har presset skolens økonomi og handlemuligheder. Skolen har derfor løbende haft fokus på at reducere gælden.

Det er derfor glædeligt, at det er lykkedes skolen at reducere gælden betragteligt. Forventningen er nu, at gælden kan være afviklet efter budgetåret 2021. Afviklingen af gælden kan dels tilskrives en fast økonomistyring fra skolens side, dels at Covid-19-situation har bevirket, at skolen på visse områder har haft færre udgifter end forventet, samt fået andel i ekstra midler til håndtering af de udfordringer, som Covid-19-situation har medført.

En sund økonomi er en forudsætning for, at vi i fremtiden kan drive en god skole til glæde for skolens elever, forældre og personale. Vi vil i skolebestyrelsen derfor fortsat have fokus på at beslutninger, med betydningen for skolens økonomi, altid træffes med blik for de langsigtede konsekvenser.

En stor tak fra bestyrelsen

Vi ved alle, at Covid-19 har vendt op og ned på dagligdagen på skolen for både medarbejdere, elever og forældre. Vi i bestyrelsen vil gerne sige en kæmpe tak til skolens medarbejdere for at være omstillingsparate og håndtere de løbende ændringer i retningslinjerne med oprejst pande og gå-på-mod. Vi oplever, at der har været god løbende og åben kommunikation til forældre, så alle har kunnet følge med. On-line undervisning er blevet en del af hverdagen for alle, og vi ved, at alle har gjort deres bedste, for at følge op på de enkelte elever og sikre, at alle er så godt med som muligt. Vi oplever, at der løbende har været konstruktiv feedback fra forældre til skolen, som løbende har tilrettet efterhånden som erfaringen er blevet større. Og netop med manglende bemanning i ledelsen, så synes vi faktisk, at skolen har formået at løfte denne store opgave. Derfor: Tak til alle - både medarbejdere, forældre - og ikke mindst alle skolens elever, som garanteret glæder sig til at være tilbage på fuld tid.

Vi ser frem til et skoleår med en ny stærk ledelse, hvor der forhåbentlig er færre restriktioner fra Covid, hvor vi igen kan mødes til skolefester, 24 timers løb, forældrefester og deslige - og ikke mindst simpelthen bare mødes i vores daglige gang på vores gode skole.

Bestyrelsen